Leverandørens etiske retningslinjer

1. INNLEDNING

Vi streber etter å drive virksomhet i tråd med høyest mulige etiske standarder og bærekraftsstandarder, og vi forventer at alle våre leverandører, og deres underleverandører, deler våre verdier. Formålet med disse etiske retningslinjene for leverandører (heretter kalt «**koden**») er å tydeliggjøre våre forventninger og hjelpe våre leverandører med å omsette disse verdiene i praksis, slik at vi kan opparbeide og opprettholde tilliten til våre felles interessenter.

Koden fastsetter minimumskravene til River Groups verdier, etiske prinsipper og standarder for å drive en bærekraftig virksomhet, og bygger på de ti prinsippene i FNs Global Compact (se vedlegg 1.1) samt underliggende konvensjoner og erklæringer. I tillegg til å følge prinsippene som er beskrevet i koden, forventer vi at alle våre leverandører etterlever lokale lover og forskrifter i landet der de opererer. Dersom lokale lover og forskrifter stiller strengere krav enn koden, skal slike bestemmelser ha forrang.

Koden gjelder for alle som er våre leverandører (inkludert underleverandører og tilknyttede selskaper), forhandlere og produsenter av varer eller leverandører av tjenester til oss, heretter omtalt som «**leverandører**» eller «**du**». Det er ditt ansvar som leverandør til oss å sørge for at innholdet i koden blir kommunisert, forstått og etterlevd internt av alle ansatte hos leverandøren, og å sikre at alle dine underleverandører og samarbeidspartnere overholder kravene i koden.

2. KJERNEVERDIER

Formål
I dag finnes det betydelige vannutfordringer som må løses, og River Groups formål er å bidra til en bærekraftig fremtid for kommende generasjoner ved å fremme bærekraftige løsninger for transport og behandling av vann.

«Vi jobber for en effektiv vannstrøm på en bærekraftig måte – Vi får vannet til å flyte»

Visjon
Vår visjon er å bli det ledende selskapet innen vann og avløpsvann, med fokus på pumpeteknologi og ettermarkedet.

Misjon
Vår misjon er å hjelpe kundene våre slik at de slipper å bekymre seg for vann.

3. FOKUSOMRÅDER

Menneskerettigheter
Vi tar retten til anstendige arbeidsforhold for alle som er involvert i noen del av vår virksomhet eller verdikjede på alvor. Internasjonalt anerkjente menneskerettigheter skal være kjent, beskyttet og respektert. Vi forventer at våre leverandører sørger for at det ikke skjer direkte eller indirekte brudd på menneskerettigheter i deres virksomhet eller i virksomheten til underleverandører. Avsnittene nedenfor fremhever områder vi legger særlig vekt på.

Barnearbeid
Barn under minstealder for arbeid slik den er fastsatt i lokal lovgivning, skal ikke brukes som arbeidskraft. Uavhengig av lokale regler skal barn eller mindreårige under 15 år aldri ansettes. Ansatte under 18 år skal ikke utføre farlig arbeid, tungt arbeid eller nattarbeid.

Moderne slaveri
Alt arbeid skal være frivillig, og moderne slaveri aksepteres aldri i noen form, inkludert tvangsarbeid eller gjeldsbundet arbeid, menneskehandel, kontraktsbundet arbeid og slavearbeid.

Likestilling, mangfold og ikke-diskriminering
Likestilling og mangfold skal fremmes i lønnsordninger, rekrutteringsprosesser, forfremmelser, opplæring og i retningslinjer knyttet til foreldrepermisjon. Alle ansatte skal behandles med verdighet og respekt. Diskriminering – verbal, fysisk eller visuell – inkludert, men ikke begrenset til kjønn, kjønnsidentitet, rase, alder, seksuell orientering, graviditetsstatus, religion, etnisitet, psykisk eller fysisk funksjonsnedsettelse eller medisinsk tilstand, er aldri tillatt i noen form.

Arbeidsforhold
Vi er stolte av å tilby en trivelig, ren og sunn arbeidsplass for alle, der ansatte føler seg trygge og støttet i arbeidsinnsatsen og i daglige aktiviteter,

og der ingen form for trakassering, diskriminering eller utnyttelse aksepteres. Vi forventer fullt ut at alle våre leverandører gjør det samme.

Organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger
Alle ansatte skal stå fritt til å danne, slutte seg til eller la være å slutte seg til en fagforening eller arbeidstakerorganisasjon etter eget valg. Alle ansatte skal også beholde retten til å forhandle kollektivt.

Arbeidskontrakter
Alle ansatte skal ha en arbeidskontrakt på et språk arbeidstakeren forstår, som angir arbeidsvilkårene, inkludert arbeidstid, overtidsbetaling, lønn, utbetalingshyppighet og oppsigelsestid. Arbeidstakere i lærlingordninger skal gis de samme rettighetene som ordinære ansatte. Som arbeidsgiver skal du ta ansvar for å sikre at alle ansatte er kjent med sine juridiske rettigheter og plikter.

Lønn og ytelser
Ansatte skal ha lik lønn for likt arbeid, minst en levelønn som er tilstrekkelig til å dekke grunnleggende behov for den ansatte og samtidig gi noe disponibel inntekt. Lønn skal utbetales direkte til den ansatte minst én gang per måned. Ingen urimelige trekk er tillatt. Overtidsgodtgjørelse skal betales med et forhøyet tillegg. Alle ansatte skal ha tilstrekkelig forsikring.

Arbeidstid
Ansatte skal ikke tvinges til å arbeide mer enn 48 timer per uke. Overtid er tillatt i samsvar med lovene i landet der arbeidet utføres, men skal ikke overstige tolv timer per uke med mindre en tariffavtale sier noe annet. Det skal finnes et system for å dokumentere og verifisere arbeidstid (ordinær tid, overtid og kompensasjon). Ansatte skal ha minst én fridag i løpet av hver syvdagersperiode og tilstrekkelig hviletid mellom vakter. Ansatte skal ha rett til betalt sykefravær og minst tre ukers betalt årlig ferie. Minst fjorten uker skal være avsatt til betalt fødselspermisjon.

Helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen
Alle ansatte skal ha tilgang til en trygg, ren og sunn arbeidsplass i tråd med internasjonalt erklærte menneskerettigheter. På hver arbeidsplass der yrkesmessige farer er kartlagt sammen med forebyggende tiltak, skal det gjennomføres en risikovurdering som er tilgjengelig for alle ansatte. Skader og ulykker som skjer på alle arbeidssteder skal registreres og undersøkes, med forebyggende tiltak iverksatt og fremdrift fulgt opp. Alle ansatte må få tilstrekkelig opplæring til å utføre arbeidet på en trygg måte. Sikkerhetsinstrukser, evakueringsøvelser, brannsikkerhet, førstehjelpsopplæring og arbeidsspesifikk opplæring skal dokumenteres og gis regelmessig på et språk som er forståelig for alle ansatte.

Miljøansvar

Vi mener at alle må bidra til å løse våre globale utfordringer knyttet til klimaendringer og miljøforringelse. Vi forventer at alle våre leverandører driver virksomhet med så liten påvirkning på miljø og folkehelse som mulig. Vi forventer at leverandører fastsetter, arbeider mot og rapporterer på ambisiøse mål for å redusere negativ påvirkning på alle dimensjoner som er vesentlige for deres virksomhet.

Bærekraftig bruk av ressurser

Alle ressurser som brukes, inkludert råvarer, energi og vann, må håndteres ansvarlig. Det skal arbeides for å redusere utslipp av klimagasser og ressursbruk fra produksjon og drift, for eksempel ved å bruke fornybare energikilder, hente vann uten å påvirke omkringliggende vannkilder negativt, og gjenbruke eller resirkulere vann når det er mulig. Ved valg av transportmidler for personer og varer skal alternativet med lavest utslipp av klimagasser brukes når det er mulig.

Avfallshåndtering og resirkulering

Valg av innsatsmaterialer i produksjonsprosesser skal gjøres for å sikre så liten påvirkning på miljøet som mulig, og mengden avfall (fast, utslipp til vann eller diffuse utslipp) skal kontinuerlig minimeres. Avfall skal resirkuleres eller sendes til moderne avfallsanlegg der avfallet kan sorteres og håndteres forsvarlig.

Kjemikalier og farlige stoffer

Kjemikalier og farlige stoffer skal elimineres når det er mulig, eller holdes på et absolutt minimum. Dersom kjemikalier eller farlige stoffer brukes, må sikker kjemikaliehåndtering sikres, inkludert lagring og avhending. Det er ikke tillatt å bruke farlige stoffer som er begrenset under EU-direktivene *REACH* og *ROHS*. Stoffene som brukes skal merkes med instruksjoner og sikkerhetsdatablad (SDS/MSDS).

Biologisk mangfold, bevaring av økosystemer og avskoging

Menneskelig aktivitets rolle i avskoging, artsutryddelse, tap av biologisk mangfold og særlig ødeleggelse av leveområder skal anerkjennes – ved å sikre at selskapets aktiviteter vurderes, overvåkes og kontrolleres i tråd med både indirekte og direkte drivere for endringer i biologisk mangfold, økosystemer og avskoging. Særlig oppmerksomhet bør rettes mot aktiviteter som påvirker arter på IUCNs rødliste og/eller nasjonale vernelister, samt verneområder og områder med høy verdi for biologisk mangfold, også kjent som «hotspots» for biologisk mangfold.

Antikorrupsjon

Vi aksepterer ikke korrupsjon i noen form, inkludert, men ikke begrenset til, bestikkelser, tilretteleggingsbetalinger og nepotisme. Vi forventer at alle våre leverandører iverksetter egnede tiltak for å forebygge, avdekke og utbedre økonomisk kriminalitet, inkludert, men ikke begrenset til, utpressing, hvitvasking og svindel. Dette omfatter prinsippene som er beskrevet nedenfor.

Bestikkelser og gaver

En bestikkelse foreligger når en person ber om, mottar, tilbyr, betaler, søker eller aksepterer et tilbud om en utilbørlig fordel eller belønning i forbindelse med sin stilling, sitt verv eller sitt oppdrag. Finansielle eller ikke-finansielle fordeler skal aldri tilbys eller loves til noen person eller organisasjon for å oppnå særbehandling. Slike fordeler skal heller ikke aksepteres fra noen person eller organisasjon som ønsker å oppnå særbehandling.

Interessekonflikter, nepotisme og kameraderi

En interessekonflikt oppstår når personlige interesser ikke er forenlige med virksomhetens interesser, noe som kan skape motstridende lojaliteter. Alle former for interessekonflikter, nepotisme eller kameraderi på alle ledernivåer og i alle deler av virksomheten skal forebygges og trekkes tilbake fra. Situasjoner der interessekonflikter kan oppstå skal unngås, og det skal være åpenhet og transparens med leverandører når interessekonflikter faktisk oppstår; i slike tilfeller skal man avstå fra beslutningstaking.

Konkurranse

Leverandører skal avstå fra, aktivt vurdere risikoen for og iverksette egnede tiltak for å avdekke enhver form for konkurransebegrensende atferd, inkludert, men ikke begrenset til, å innlede diskusjoner eller inngå avtaler med konkurrenter om prissamarbeid, markedsdeling, anbudssamarbeid eller andre lignende ulovlige aktiviteter.

Personvern og databeskyttelse

River Group anser personvern og beskyttelse av personopplysninger som grunnleggende rettigheter og forventer at alle leverandører respekterer og beskytter disse rettighetene.

Behandling av data skal være underlagt tilstrekkelige organisatoriske og tekniske beskyttelsestiltak, slik at ansattes, kunders og andre forretningspartneres rett til integritet og privatliv til enhver tid respekteres. Ingen skal utsettes for vilkårlig innblanding i sitt privatliv, sin familie, sitt hjem eller sin korrespondanse, eller for angrep på sin ære og sitt

omdømme. Personopplysninger som behandles på vegne av leverandører skal være underlagt tilstrekkelig databeskyttelse.

4. OPPFØLGING OG HÅNDHEVING

Revisjoner, inspeksjoner, oppfølging og standardgjennomganger skal aksepteres på alle lokasjoner, enten de er varslet eller uanmeldt. Innsyn i systemer under interne revisjoner eller gjennom uavhengige tredjeparter skal gis. På forespørsel skal du til enhver tid under en inspeksjon stille nødvendige ressurser og dokumentasjon til rådighet.

Ved vesentlige brudd på koden forbeholder vi oss retten til å si opp kontrakter.

5. RAPPORTERING AV BEKYMRINGER

Alle ansatte skal føle seg fri og oppmuntret til å rapportere hendelser med manglende etterlevelse, mistenkt uredelighet eller andre uregelmessigheter gjennom egnede rapporteringskanaler. De som rapporterer bekymringer skal ikke møtes med personlige konsekvenser, som økonomisk ulempe eller trusler om oppsigelse av kontrakt. Varslingsfunksjoner og andre anonyme rapporteringskanaler skal administreres og overvåkes av tredjeparter, slik at alle ansatte har rett til å rapportere alvorlige kritikkverdige forhold uten frykt for represalier. I tillegg forventer vi at våre leverandører varsler oss når rapporter blir sendt inn, eller når hendelser med manglende etterlevelse, mistenkt uredelighet eller andre uregelmessigheter avdekkes av ledelsen.

6. BEKREFTELSE AV DENNE KODEN

Leverandører som arbeider for eller med *et hvilket som helst medlem av River Group* og som har mottatt koden, samtykker i å:

- Overholde kravene og forventningene som er angitt i koden;
- Gi fullstendig og korrekt informasjon for å legge til rette for leverandørkontroll (due diligence) som gjennomføres av River Group.
- Overholde gjeldende lover og forskrifter i landet eller landene der de opererer.

Signert av

_____

Navn og stilling

_____

Selskap

_____

Dato

1. VEDLEGG

2. De ti prinsippene i FNs Global Compact

Prinsipp 1: Bedrifter bør støtte og respektere beskyttelsen av internasjonalt proklamerte menneskerettigheter; og

Prinsipp 2: Sørge for at de ikke medvirker til brudd på menneskerettigheter.

Prinsipp 3: Bedrifter bør opprettholde organisasjonsfriheten og effektiv anerkjennelse av retten til kollektive forhandlinger;

Prinsipp 4: Avskaffe alle former for tvangsarbeid og obligatorisk arbeid;

Prinsipp 5: Effektiv avskaffelse av barnearbeid; og

Prinsipp 6: Avskaffe diskriminering i arbeidslivet og ved ansettelse.

Prinsipp 7: Bedrifter bør støtte en føre-var-tilnærming til miljøutfordringer;

Prinsipp 8: Ta initiativ for å fremme større miljøansvar; og

Prinsipp 9: Oppmuntre utvikling og spredning av miljøvennlig teknologi.

Prinsipp 10: Bedrifter bør motarbeide korrupsjon i alle former, inkludert utpressing og bestikkelser.